

Codice disciplinare e codice di condotta

Adeguare il proprio comportamento a parametri di lealtà e correttezza a servizio del bene comune, rappresenta l'essenza stessa del pubblico dipendente, come previsto dalla Carta Costituzionale, che impone di svolgere le funzioni pubbliche con "disciplina e onore", con imparzialità, nonché di essere al servizio esclusivo della Nazione.

Tali principi sono ora imposti dal legislatore, con il passaggio dall'ambito dell'etica a quello del diritto, in ragione della previsione del rilievo disciplinare della violazione degli stessi.

La *ratio* della più rigorosa disciplina è che la previsione del rilievo disciplinare del codice di comportamento, diventi uno strumento efficace nei confronti di coloro che non si adeguano spontaneamente a principi che dovrebbero essere seguiti senza alcuna imposizione da parte di coloro che sono posti al servizio dei cittadini.

I doveri contenuti nel codice di comportamento costituiscono, come dichiarato dall'art. 1 dello schema di regolamento dei dipendenti pubblici "i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare", che impone a chi opera all'interno di un ufficio pubblico sia l'obbligo di imparzialità, sia un dovere di correttezza nei confronti del datore di lavoro e degli utenti.

AGGIORNATO AL 30.03.2022

- [DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 16 aprile 2013, n. 62](#)

I principi e i contenuti del presente codice costituiscono specificazione esemplificativa degli obblighi di diligenza, lealtà e imparzialità, che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa. I dipendenti pubblici (ad esclusione del personale militare, della polizia di Stato e del Corpo di Polizia Penitenziaria, nonché dei componenti della Magistratura e dell'Avvocatura dello Stato) all'atto dell'assunzione in servizio, esprimono l'impegno alla loro piena osservanza.

- [Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo](#)

ALLEGATI :

Allegato: [Decreto n. 597 del 23 dicembre 2015.pdf \(pdf\)](#) 

Allegato: [Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo.pdf \(- pdf\)](#) 

-
- [Codice Etico del Ministero per i Beni e le Attività Culturali](#)

ALLEGATI:

Allegato: [Codice Etico del MIBAC.pdf \(- pdf\)](#) 

- **Sanzioni e responsabilità del personale dirigente**

In ottemperanza a quanto disposto dagli artt. 9, nn. 11 e 12 del C.C.N.L. 2006-2009 per il personale Dirigente dell'Area I, sottoscritto il 12 febbraio 2010, si pubblica qui di seguito il Codice Disciplinare applicabile al predetto personale a partire dal quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione della Giustizia, in linea dal 26 febbraio 2010.

Resta fermo che, come previsto dall' art. 9 n.12 del citato C.C.N.L., le sanzioni previste dal D. Lgs. n. 150/2009 si applicano dall'entrata in vigore del decreto medesimo

Allegato: [Codice disciplinare del personale dirigente.pdf \(pdf\)](#) 
