

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance è lo strumento, delineato negli artt. 7, 8 e 9 del D. Lgs. n. 27/2009, "Attuazione della legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", successivamente modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni alimentano il proprio ciclo di gestione della performance, pianificando, misurando e valutando annualmente la performance organizzativa e individuale, nella prospettiva della trasparenza verso gli *stakeholder* interni ed esterni, del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito. L'art. 7, c. 2, lett. a), del D. Lgs. 150/2009 assegna la funzione di misurazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, all'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), così come disciplinato dall'art. 14 del suddetto decreto.

[Visita la pagina del MiC - OIV](#)

[OIV - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance \(beniculturali.it\)](http://beniculturali.it)



Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2016, n. 97

Articolo 20, comma 2 - "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale"

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Per quanto riguarda i dati relativi ai premi si rimanda a quanto pubblicato dal MiBAC nel sito web istituzionale.

[Consulta la pagina del sito web MiBAC "Dati relativi ai premi"](#)

[Dati relativi ai premi - Ministero della cultura \(beniculturali.it\)](http://beniculturali.it)

Benessere organizzativo

Dati non più soggetti a pubblicazione obbligatoria ai sensi del dlgs 97/2016



Ammontare complessivo dei premi

Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2016, n. 97

Art. 20 - "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale"

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Il Direttore del Museo Nazionale di Mtera è inquadrato contrattualmente come Dirigente MiBAC di Prima Fascia.

Di seguito il link per accedere alla tabella riepilogativa del *Trattamento economico al lordo degli oneri di legge dal 1 gennaio 2015 dei Dirigenti MiBAC* consultabile nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito ministeriale.

[Consulta la tabella trattamento economico al lordo degli oneri di legge dal 1 gennaio 2015 dei Dirigenti MiBAC](#)

[UFFICIO CENTRALE PER I BENI ARCHEOLOGICI ARCHITETTONICI ARTISTICI E STORICI \(beniculturali.it\)](http://beniculturali.it)

Piano della Performance

Il Piano della Performance è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti.

Piano di uguaglianza di Genere

[Piano di uguaglianza di Genere](#)

Consulta la pagina del sito web MiBAC

https://media.beniculturali.it/mibac/files/boards/388a5474724a15af0ace7a40ab3301de/file_pdf/Piano_uguaglianza_di_genere_2022.pdf

